



Optimering af rådgivning kræver engagement og styring!

v. Mælkeproducent
Klaus Jørgensen.



Baggrund og interesser

- Mælkeproducent, selvstændig i 15 år, heraf 12 i I/S
- Gift og 3 børn
- 155 årskøer 160 ha.
- Landbrugsuddannet og livserfaring, evig uddannelse og rejse.
- Meget interesseret i organisationsarbejde (Arla), lokalt engagement.
- Landmand både som forretning og "fedt" job

Mit indlæg:

- Hvordan ser jeg på rådgivning / sparring?
- Hvad vil jeg, med den rådgivning jeg efterspørger?
- Praktisk eksempel

Sådan får jeg mest ud af mine rådgivere

- Involver dine sparringspartnere i virksomheden.
- Hvor er det vi vil hen?
- Se deres idéer som muligheder – ikke som begrænsninger.
- Lad hende / ham føle sig værdsat. – De skal mærke at de bidrager.
- Kræv konstruktiv/saglig kritik.

Planlægning, styring og opfølgning

- Få lavet dagsorden inden mødet, så alle ved, hvad der skal arbejdes med.
- Få lavet referat – ikke af dig selv, - du skal have fokus på styring af mødet.
- Få referatet ud til deltagerne, hæng det op!
- Gør opmærksom på hvad deres input har forandret
- 3*S

Eksempel på dagsorden

Agenda for "strategimøde"

08,00 Marlene og Klaus ser at få gjort morgenarbejdet.

08,30 John møder i stalden og laver sine egne observationer.

08,45 Erling laver sit normale besætningsbesøg.

09,15 Fælles "staldtur"

Kaffe og Erlings medbragte brød ☺

Klaus: hvad er der sket med de ting vi vedtog sidste år, se evt. ref fra mødet.

Diskussion om resultaterne og tingenes tilstand!

2 input fra hver deltager om hvad, kan der sættes fokus på det kommende år.

(tilbagemeld så de kan komme på dagsorden, så alle kender dem inden fredag)

Marlene: Styret kotrafik – opnå flere malkninger og mindre køer til opsamling.

: Mælketaxa, hvad har den bidraget med hos kalvene.

Klaus: Robotoptimering-få mere mælk ud af produktionskapaciteten.

: arbejds gange – lean, hvad kan bidrage til bundlinjen, og hvad er kan der bruges mindre tid på.

Erling:

På hvilken parameter vil besætningen være bedst: bundlinje, ydelse, søvn, velfærd for folk og fe? Det kunne vi jo lige starte med at slå fast.

: 1.kalve sundhed igen igen, herunder krydsning af de ringeste køer med blåhvid el. limousine.

: 2. Yversundhed fortsat i fokus.

John:

Jeg synes vi skal have fokus på køernes foderoptagelse incl. hvad de optager i robotterne og kvierens størrelse ved malkning og begge dele med menydelse som gevinsten.

Afslutning og uddeling af ansvar for at nye tiltag bliver indarbejdet.

John, Marlene og Klaus laver foderbudget og plan for kommende sæson.

Afslutning kl 12,15.

Eksempel på referat

Besøgsrapport

kontakt@centrovice.dk
www.centrovice.dk

Navn og Adresse: Klaus Jørr			
Telefon:		Mobil:	
Konsulent: Dyrlæge John Jensen Erling Aul	Dato: 23/11/12	Side:	

- Kærnemælk (1,5 dl / vogn) holdes i vognen lige før udfodring eller bedre lige efter opvarmning.
- Prøv Baycox en uge før kalven er helt fravannet mælken
- Plastikflasker med isvand bør i fravækningsperioden om sommeren
- Max energi i kalvene i første fællesboks. Kig om de holder sig faste i gød
- Gummilinddekning ved stolper bør gøres
- 10 cm rør over på krybbekonten kunne give mindre foderspild og færre børn i krybbe
- Lidt mere kombi, mindre uier i kostale

Hovedkontor:
Danebovej 11, 5402 Vissenbjerg
Tlf. 70 159 900 · Fax 63 407 199

kontakt@centrovice.dk
www.centrovice.dk

Besøgsrapport

Navn og Adresse: Klaus Jørr			
Telefon:		Mobil:	
Konsulent: Dyrlæge John Jensen Erling Aul	Dato: 23/11/12	Side:	

- Obs på et højere t.s. pct i ny majs og bland det mere i den nye majs før udfodring.
- Syre (out. i liter majsprøve pr ton faldføder)
- Kan hævne varme i faldføderet
- Luk gerne uoverstalden når sommer
- Det kan være at ringerne er udeløse
- Væ. af kornet med kalvediarré skal der ikke bruges 60 kv på pr. dyrgigheds
- Både 1. og 2. kalf's malker ikke så godt som da caldrer kører sat over flare år.
- Na-børstat vinker, men kun i det første lsg.

Mine parametre ved rådgivning.

- Fokus på emnet.
- Styring
- Plads til humor
- Få medarbejderen involveret.
- Hvem gør hvad – ansvar, udlevelse.
- Kaffe og smalltalk!! – afmålt 😊

Husk på

- Rådgiver / sparringspartner = alm. Menneske = arbejder og bidrager bedst i positivt miljø.
- Giver 20 % mere koncentration og output for samme input!!!
- De husker dig.